



SELECTION TEST



“अपने अंदर सीखने का जुनून
विकसित कीजिए
अगर आपने यह कर दिया तो
आपको आगे
बढ़ने से कोई भी रोक पायेगा
नहीं।”

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Direction (1-5): Following are the conditions for selecting senior manger credit in a bank. The candidate must

- I. be a graduate in any discipline with atleast 60% marks
- II. have post qualification work experience of atleast 10 year in the Advances Section of a bank.
- III. Age be atleast 30 year and not more than 40 year as on 1.4.2010.
- IV. have secured atleast 40% marks in the group discussion.
- V. have secured atleast 50% marks in interview. in the case of candidate who satisfies all the condition except.
 - (i) At (I) above but has secured atleast 50% marks in graduation and atleast 60% marks in post graduation in any discipline the case is to be referred to the General Manager Advances.
 - (ii) At (II) above but has total post qualification work experience of atleast seven years out of which atleast three years as Manger Credit in a bank, the caase is to be referred to Executive Director.

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



निर्देश (1-5): एक बैंक में वरिष्ठ प्रबंधक क्रेडिट का चयन करने के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं। उम्मीदवार को चाहिए :-

- ✓ I. कम से कम 60% अंकों के साथ किसी भी विषय में स्नातक होना चाहिए
- ✓ II. बैंक के अग्रिम अनुभाग में योग्यता के बाद कम से कम 10 वर्ष का कार्य अनुभव हो।
- ✓ III. 1.4.2010 को कम से कम 30 वर्ष और 40 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।
- ✓ IV. समूह चर्चा में कम से कम 40% अंक प्राप्त किए हों।
- ✓ V. क्षात्कार में कम से कम 50% अंक प्राप्त किए हैं। उम्मीदवार के मामले में जो सिवाय सभी शर्तों को पूरा करता है।
 - (i) ऊपर (I) पर लेकिन स्नातक में कम से कम 50% अंक प्राप्त किए हैं और किसी भी विषय में स्नातकोत्तर में कम से कम 60% अंक प्राप्त किए हैं, मामले को महाप्रबंधक अग्रिम के पास भेजा जाना है।
 - (ii) ऊपर (II) में लेकिन कम से कम सात साल का कुल पोस्ट योग्यता कार्य अनुभव है, जिसमें से कम से कम तीन साल बैंक में मैनेजर क्रेडिट के रूप में है, मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Name	Graduation 60% + 50% Graduation, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as <u>CM</u> <u>Executive Director</u>	Age <u>30-40</u> Till <u>1.4.2010</u>	GD <u>40%</u>	P.I. <u>50%</u>	Selection

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.1

Pawan sains was born on 4th August, 1977. He has secured 65% marks in post graduation and 58% marks in graduation. He has been working for the past ten years in the Advances Department of bank after completing his post graduation. He has secured 45% marks in the group discussion and 50% marks in the interview.

पवन सैनी का जन्म 4 अगस्त, 1977 को हुआ था। उन्होंने स्नातकोत्तर में 65% अंक और स्नातक में 58% अंक प्राप्त किए हैं। स्नातकोत्तर की पढ़ाई पूरी करने के बाद वे पिछले दस वर्षों से बैंक के आग्रिम विभाग में कार्यरत हैं। उसने समूह चर्चा में 45% अंक और साक्षात्कार में 50% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50% Graduation, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, Executive Director	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection
PAWAN	✓	✓	✓	✓	✓	General Manager

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है
- (b) If the case is to be referred to General Manager Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक आग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.1

Pawan sainsi was born on 4th August, 1977. He has secured 65% marks in post graduation and 58% marks in graduation. He has been working for the past ten years in the Advances Department of bank after completing his post graduation. He has secured 45% marks in the group discussion and 50% marks in the interview.

पवन सैनी का जन्म 4 अगस्त, 1977 को हुआ था। उन्होंने स्नातकोत्तर में 65% अंक और स्नातक में 58% अंक प्राप्त किए हैं। स्नातकोत्तर की पढ़ाई पूरी करने के बाद वे पिछले दस वर्षों से बैंक के अग्रिम विभाग में कार्यरत हैं। उसने समूह चर्चा में 45% अंक और साक्षात्कार में 50% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50%, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, ED	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है
- (b) If the case is to be referred to General Manager Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक अग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.2

Manoj Sharma was born on 28th may, 1974. He has been in the Advances Department of a bank for the past eleven years after completing his B.Sc. degree with 65% marks. He has secured 55% marks in the group discussion and 50% marks in the interview.

मनोज शर्मा का जन्म 28 मई, 1974 को हुआ था। वह बीएससी पूरा करने के बाद पिछले ग्यारह वर्षों से एक बैंक के अग्रिम विभाग में हैं। 65% अंकों के साथ डिग्री। उसने समूह चर्चा में 55% अंक और साक्षात्कार में 50% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50%, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, ED	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection
MANOJ	✓	✓	✓	✓	✓	Selected

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है
- (b) If the case is to be referred to General Manager Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक अग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है। ✓

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.3

Vikas Mehta has secured 50% marks in interview and 40% marks in the group discussion. He has been working for the past eight years out of which four years as Manager Credit in a bank after completing his BA. Degree with 60% marks. He was born on 12th September, 1978. / विकास मेहता ने साक्षात्कार में 50% अंक और समूह चर्चा में 40% अंक प्राप्त किए हैं। वह पिछले आठ वर्षों से काम कर रहा है, जिसमें से चार साल उसने बैंक में प्रबंधक क्रेडिट के रूप में काम किया। 60% अंकों के साथ डिग्री। उनका जन्म 12 सितंबर, 1978 को हुआ था।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50%, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, ED	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection ↓
VIKAS	✓	ED ✓	✓	✓	✓	Executive director

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाता है ✓
- (b) If the case is to be referred to General Manager Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक अग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.4

Abhishek Gupta was born on 8th March, 1974. He has been working in a bank for the past twelve years after completing his B.Com. degree with 70% marks. He has secured 50% marks in both the group discussion and the interview. / अभिषेक गुप्ता का जन्म 8 मार्च, 1974 को हुआ था। वह बी.कॉम पूरा करने के बाद पिछले बारह वर्षों से एक बैंक में काम कर रहे हैं। 70% अंकों के साथ डिग्री। उसने समूह चर्चा और साक्षात्कार दोनों में 50% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50%, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, ED	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection
Abhishek	✓	X	✓	✓	✓	Not Selected

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है
- (b) If the case is to be referred to General Manager Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक अग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है ✓
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परिक्षण) BY Deepak Sir



Q.5

Kanchan saxena has been working in the Advances Department of a bank for the past twelve years after completing her B.Com. degree with 60% marks. She has secured 50% marks in the group discussion and 40% marks in the interview. She was born on 15th February, 1972. / कंचन सक्सेना बी.कॉम पूरा करने के बाद पिछले बारह वर्षों से एक बैंक के अग्रिम विभाग में कार्यरत हैं। 60% अंकों के साथ डिग्री। उसने समूह चर्चा में 50% अंक और साक्षात्कार में 40% अंक प्राप्त किए हैं। उनका जन्म 15 फरवरी, 1972 को हुआ था।

Sol.

Name	Graduation 60% + 50%, 60% PG Gen Manager	Work Exp. 10 yrs. Ad. Section in bank + 7 yr, 3 yrs. as CM, ED	Age 30-40 Till 1.4.2010	GD 40%	P.I. 50%	Selection
KANCHAN	✓	✓	✓	✓	X	Not Selected

Given answer / उत्तर दिया

- (a) If the case is to be referred to Executive Director / यदि मामला कार्यकारी निदेशक को भेजा जाना है
- (b) If the case is to be referred to General Manger Advances / यदि मामले को महाप्रबंधक अग्रिमों के लिए भेजा जाना है
- (c) If the data are inadequate to take a decision / यदि निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त हैं
- (d) If the candidate is not to be selected / यदि उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है ✓
- (e) If the candidate is to be selected. / यदि उम्मीदवार का चयन किया जाना है।

Directions (16-20): Study the following information carefully and answer the questions given below. Following are the conditions for selecting Marketing Manager in an organization.

The candidate must: —

- ✓ I. Be a Graduate in any discipline with at least 55% marks.
- ✓ II. Have secured at least 40% marks in the selection interview.
- ✓ III. Have post qualification work experience of at least five years in the Marketing division of an organization.
- ✓ IV. Have secured at least 45% marks in the selection examination.
- ✓ V. Have a post Graduate degree/diploma in Marketing- Management with at least 60% marks.

In the case of candidate who satisfies all the conditions except

(ii) II above, but has secured at least 60% marks in the selection examination, the case is to be referred to VP-Marketing.

(iii) II above, but has post qualification work experience of at least three years as Deputy Marketing Manager, the case is to be referred to GM-Marketing.

निर्देश (16-20): निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन करें और नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दें। किसी संगठन में मार्केटिंग मैनेजर के चयन के लिए निम्नलिखित शर्तें हैं।

उम्मीदवार को चाहिए :-

- I. कम से कम 55% अंकों के साथ किसी भी विषय में स्नातक हो।
- II. चयन साक्षात्कार में कम से कम 40% अंक प्राप्त किए हों।
- III. किसी संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में योग्यता के बाद कम से कम पांच साल का कार्य अनुभव हो।
- IV. चयन परीक्षा में कम से कम 45% अंक प्राप्त किए हों।
- V. कम से कम 60% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा हो।

उम्मीदवार के मामले में जो सिवाय सभी शर्तों को पूरा करता है

(ii) उपरोक्त II, लेकिन चयन परीक्षा में कम से कम 60% अंक प्राप्त किए हैं, मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।

(iii) उपरोक्त III, लेकिन डिप्टी मार्केटिंग मैनेजर के रूप में कम से कम तीन साल का पोस्ट योग्यता कार्य अनुभव है, मामला जीएम-मार्केटिंग को भेजा जाना है।

Decision Making / Selection Test (चयन परीक्षण) BY Deepak Sir



Q.16

Nidhi Agarwal secured 60% marks in the selection interview and 40% marks in the selection examination. She has been working in the marketing division of an organization for the past eight years after completing her Post Graduate degree in Marketing-Management with 65% marks. She has secured 59% marks in B. Sc.

निधि अग्रवाल ने चयन साक्षात्कार में 60% अंक और चयन परीक्षा में 40% अंक प्राप्त किए। वह 65% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री पूरी करने के बाद पिछले आठ वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रही है। उसने बी.एससी में 59% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	I. 50% in <u>Grav.</u>	II. P.I → 40% ✓	III. Exp. → 5 Marketing div.	IV. SE 45% V. PG Dip. 60%	Selection
		+ S.E → 60% V.P.	+ D.M.M. + 3 Yrs GM		Not Selected

Nidhi ✓ ✓ ✓ X ✓

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है। ✓
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test (चयन परीक्षण) BY Deepak Sir

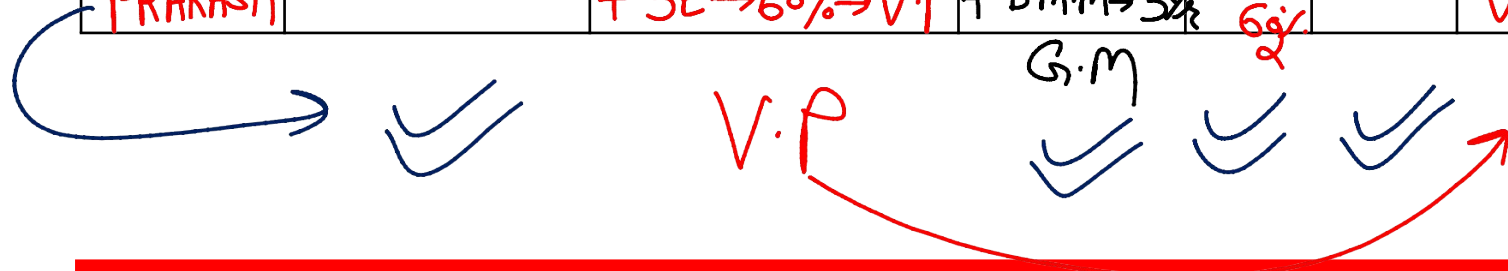


Q.17

Prakash Verma has secured 56% marks in B.B.A. He has been working in the Marketing division of an organization for the past seven years after completing his Post Graduate degree in Marketing with 62% marks. He has secured 62% marks in the selection examination and 38% marks in the selection interview. प्रकाश वर्मा ने B.B.A में 56% अंक प्राप्त किए हैं। वह 62% अंकों के साथ मार्केटिंग में स्नातकोत्तर की डिग्री पूरी करने के बाद पिछले सात वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रहा है। उसने चयन परीक्षा में 62% अंक और चयन साक्षात्कार में 38% अंक प्राप्त किए हैं।

Sol.

Name	I. Grad $\rightarrow 50\%$	II. P.I $\rightarrow 40\%$ ³⁸	III. Exp $\rightarrow 5$ yrs Marketing div.	IV. SE $\rightarrow 45\%$	V. PG $\rightarrow 60\%$	Selection
PRAKASH		+ SE $\rightarrow 60\% \rightarrow V.P$	+ D.M.M $\rightarrow 3$ yrs	62%		Vice. Pre.



Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है। ✓
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test (चयन परीक्षण) BY Deepak Sir



Q.18

Tanya Goyal has been working for the past four years as Deputy Marketing Manager in an organization after completing her Post Graduate diploma in Marketing-Management with 65% marks. She has secured 45% marks in both selection examination and selection interview. She has also secured 58% marks in B.Com.

तान्या गोयल 65% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में स्नातकोत्तर डिप्लोमा पूरा करने के बाद एक संगठन में उप विपणन प्रबंधक के रूप में पिछले चार वर्षों से काम कर रही हैं। उसने चयन परीक्षा और चयन साक्षात्कार दोनों में 45% अंक प्राप्त किए हैं। उसने बीकॉम में भी 58 फीसदी अंक हासिल किए हैं।

Sol.

Name	I. G.R. → 50%	II. P.I. → 40% (+) SE → 60% → V.P.	III. EXP → 50% Marketing	IV. SE 45%	V. P.G. 60%	Selection
			(+) D.M.M. → 3 yrs			G.M.

Tanya
Goyal



G.M.
4 yrs
G.M.



Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है।
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है। ✓
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test (चयन परीक्षण) BY Deepak Sir



Q.19

Aniket Kumar has secured 65% marks in B. Sc. And 60% marks in Post graduate degree in Marketing-Management. He has also secured 50% marks in both selection examination and selection interview. He has been working in the Marketing division of an organization for the past six years after completing Post Graduation in Marketing.

अनिकेत कुमार ने बीएससी में 65% अंक प्राप्त किए हैं। और मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री में 60% अंक। उन्होंने चयन परीक्षा और चयन साक्षात्कार दोनों में 50% अंक प्राप्त किए हैं। वह मार्केटिंग में पोस्ट ग्रेजुएशन पूरा करने के बाद पिछले छह वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रहा है।

Sol.

Name	I. G.S.C. → 50%	II. P.I. → 40% ⊕ S.E. → 60% → V.P.	III. EXP. → 5Yrs Marketing ⊕	IV. SE → 45%	V. P.G. → 60%	Selection
Aniket	✓	✓	D.M.M. → 3Yrs G.M.	✓	✓	Selected

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है। ✓
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

Decision Making / Selection Test (चयन परीक्षण) BY Deepak Sir



Q.20

Varsha Singh has secured 59% marks in BA. She has secured 42% marks in the selection interview and 48% marks in the selection examination. She has been working in the Marketing division of an organization for the past seven years after completing her Post Graduation in Marketing- Management with 75% marks.

वर्षा सिंह ने बीए में 59% अंक प्राप्त किए हैं। उसने चयन साक्षात्कार में 42% अंक और चयन परीक्षा में 48% अंक प्राप्त किए हैं। वह 75% अंकों के साथ मार्केटिंग-मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएशन पूरा करने के बाद पिछले सात वर्षों से एक संगठन के मार्केटिंग डिवीजन में काम कर रही है।

Sol.

Name	I. 50% (Grdq)	II. P. I → 40%	III. Exp → 5yrs Marketing div	IV. SE 45%	V. P.G 60%	Selection
Varsha	✓	✓	✓	✓	✓	Selected

Give answer / जवाब दो

- (a) Candidate is to be selected. / उम्मीदवार का चयन किया जाना है। ✓
- (b) Candidate is not to be selected. / उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है।
- (c) Case is to be referred to GM-Marketing. / मामला जीएम-विपणन को भेजा जाना है।
- (d) Case is to be referred to VP-Marketing. / मामला वीपी-मार्केटिंग को भेजा जाना है।
- (e) Data provided is not adequate to take a decision. / प्रदान किया गया डेटा निर्णय लेने के लिए पर्याप्त नहीं है।

✓ A hospital is recruiting nurses for its Intensive Care Unit. The criteria for selection are as follows:

- ✓ i. Bachelor's degree in Nursing.
- ✓ ii. Certification in Advanced Cardiac Life Support (ACLS).
- ✓ iii. Minimum of 2 years of experience in Intensive Care Nursing.
 - iv. Score of 60% marks in a competency-based interview.
- A. If the candidate does not have ACLS certification, the case is to be referred to the senior specialist.
- B. If the candidate does not score minimum marks in the interview, the case is to be referred to Head of Nursing Department.
- C. If the candidate satisfies all other qualifications except work experience, the case is to be referred to the Director of the Centre.

एक अस्पताल अपनी इंटेंसिव केयर यूनिट के लिए नर्सों की भर्ती कर रहा है। चयन के लिए मानदंड इस प्रकार है :

- i. नर्सिंग में स्नातक की डिग्री ।
- ii. उन्नत कार्डियक लाइफ सपोर्ट (ACLS) में प्रमाणन ।
- iii. इंटेंसिव केयर नर्सिंग में न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव।
- iv. योग्यता-आधारित इंटरव्यू में 60% अंक ।
 - A. यदि उम्मीदवार के पास ACLS प्रमाणन नहीं है, तो मामले की वरिष्ठ विशेषज्ञ के पास भेजा जाना है।
 - B. यदि उम्मीदवार इंटरव्यू में न्यूनतम अंक प्राप्त नहीं करता है, तो मामले को नर्सिंग विभाग के प्रमुख को भेजा जाना है।
 - C. यदि उम्मीदवार कार्य अनुभव को छोड़कर अन्य सभी योग्यताओं को पूरा करता है, तो मामला केंद्र के निदेशक को भेजा जाना है।

Q.13

Based on the scenario, what course of action should be taken for Priya Singh ? B.Sc. Nursing, ACLS certified, Scored 63% marks in the interview. Experience of 8 years including 4 years in Intensive Care Units.

परिदृश्य के आधार पर, प्रिया सिंह के लिए क्या कार्रवाई की जानी चाहिए ? B.Sc. नर्सिंग, ACLS प्रमाणित, इंटरव्यू में 63% अंक प्राप्त । इंटेंसिव केयर यूनिट्स में 4 वर्ष सहित 8 वर्ष का अनुभव

- i) ✓
 - ii) ✓
 - iii) ✓
 - iv) ✓
- A. Candidate is to be selected for the nursing position
उम्मीदवार का चयन नर्सिंग पद के लिए किया जाना है।
 - B. Case is to be referred to the Head of Nursing Department for further review
मामले को आगे की समीक्षा के लिए नर्सिंग विभाग के प्रमुख को भेजा जाना है
 - C. Data is inadequate to make a decision
निर्णय लेने के लिए डेटा अपर्याप्त है।
 - D. Candidate is not to be selected
उम्मीदवार का चयन नहीं किया जाना है



Study the following information carefully and answer the questions given below:

Following are the qualifications for post in a reputed company.

The candidate must-

- A. be an Engineering graduate with at least 60% marks.
- B. be not less than 21 years and not more than 25 years of age as on 1st May 2006.
- C. have passed the selection test with at least 55% marks.
- D. be willing to pay a deposit of Rs. 50,000, to be refunded on completion of training.

However, if a candidate fulfills the above mentioned criteria, except :

- i. At (a) above, but has appeared for the last semester examination and has obtained an aggregate of minimum 65% marks in first seven semesters, his/her case may be referred to the President of the company.
- ii. At (d) above, but is willing to pay an amount of at least Rs. 25,000 and has obtained at least 70% marks at Engineering degree, the case may be referred to the General Manager of the company.

In each of the following questions, details of the candidate are given as regards his/her candidature. You have to read the information provided and decide his/her status based on the conditions given above and the information provided. You are not to assume anything other than the information provided in each of the following questions. All these cases are given to you as on 1st May, 2006.

निम्नलिखित जानकारी का ध्यानपूर्वक अध्ययन कीजिए एवं नीचे दिए गए प्रश्नों के उत्तर दीजिए : किसी प्रतिष्ठित कंपनी में पद के लिए निम्नलिखित अर्हताएँ हैं। अभ्यर्थी को-

- A. कम से कम 60% अंकों के साथ इंजीनियरिंग स्नातक होना चाहिए।
- B. 1 मई, 2006 को कम से कम 21 वर्ष और अधिकतम 25 वर्ष का होना चाहिए।
- C. कम से कम 55% अंकों के साथ चयन परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
- D. ₹ 50,000 की जमा राशि भुगतान करने को तैयार होना चाहिए, जो प्रशिक्षण के उपरान्त वापिस कर दी जाएगी।

तथापि यदि अभ्यर्थी उपरोक्त उल्लेखित मानदण्डों को पूरा करता है, सिवाय :

- उपरोक्त (a) में, परन्तु अंतिम सेमेस्टर की परीक्षा दे चुका है और प्रथम सात सेमेस्टर में औसतन न्यूनतम 65% अंक प्राप्त कर चुका है, उसका मामला कंपनी के प्रेसिडेंट को विचार के लिए भेजा जा सकता है।
- उपरोक्त (d) में, परन्तु कम से कम ₹ 25,000 की राशि देने को तैयार है और उसने इंजीनियरिंग डिग्री में कम से कम 70% अंक प्राप्त किये हैं, मामला कंपनी के महाप्रबंधक को विचार के लिए भेजा जा सकता है।

निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में, अभ्यर्थी के विवरण उसके/उसकी अभ्यर्थिता के संबंध में दिए गए हैं। आपको प्रदत्त जानकारियाँ (सूचनाएँ) पढ़नी हैं और प्रदत्त सूचनाओं एवं उपरोक्त शर्तों (प्रतिबंधों) के आधार पर उसका/उसकी स्थिति का निर्णय लेना है। आपको निम्नलिखित प्रत्येक प्रश्न में प्रदत्त सूचनाओं के अतिरिक्त अपनी ओर से कुछ भी नहीं मानना है। यह सभी मामले (विषय) आपको 1 मई, 2006 की तारीख पर दिए गए हैं।

Q.14

Diptesh has appeared for the last semester of engineering degree exam and is hoping to score at least 80%. His aggregate score upto first seven semesters is 75%. He has just completed 21 years of age. He has scored 66% marks in the selection test and is ready to • pay an amount of Rs. 50,000 as deposit.

दीपेश इंजीनियरिंग डिग्री परीक्षा के आखिरी सेमेस्टर में शामिल हुआ है और कम से कम 80% अंक हासिल करने की उम्मीद कर रहा है। पहले सात सेमेस्टर तक उसका कुल स्कोर 75% है। उसने अभी 21 वर्ष की आयु पूरी की है। उसने चयन परीक्षा में 66% अंक प्राप्त किए हैं और जमा के रूप में ₹ 50,000 की राशि का भुगतान करने के लिए तैयार है।

- A. To be referred to Company President. / कंपनी प्रेसिडेंट को भेजा जाएगा।**
- B. Not to be selected. / चयन नहीं किया जाएगा।**
- C. To be referred to General Manager. / महाप्रबंधक को भेजा जाएगा।**
- D. To be selected. / चयन किया जाएगा।**



Q.15

Mahi is an IT engineer passed out in 2003 with 68% marks. After getting the engineering degree, she has done MBA with specialization in Finance. She has cleared the selection test with 60% marks. She can pay the deposit of Rs. 50,000. Her date of birth is 15th September, 1982.

माही 68% अंकों के साथ 2003 में उत्तीर्ण एक आईटी इंजीनियर है। इंजीनियरिंग की डिग्री हासिल करने के बाद उसने फाइनेंस में विशेषज्ञता के साथ एमबीए किया है। उसने 60% अंकों के साथ चयन परीक्षा उत्तीर्ण की है। वह ₹ 50,000 की जमा राशि का भुगतान कर सकती है। उसकी जन्मतिथि 15 सितंबर, 1982 है।

- A. To be referred to Company President. / कंपनी प्रेसिडेंट को भेजा जाएगा।**
- B. Not to be selected. / चयन नहीं किया जाएगा।**
- C. To be referred to General Manager. / महाप्रबंधक को भेजा जाएगा।**
- D. To be selected. / चयन किया जाएगा।**

Q.16

Shyam has appeared for the last semester examination of Mechanical Engineering and the results are awaited. He secured first class in each of the first seven semesters. He has recently completed 22 years of age. He has no problem in paying the required amount of Rs. 50,000 as deposit. He has passed the selection test with 58% marks.

श्याम मैकेनिकल इंजीनियरिंग की अंतिम सेमेस्टर परीक्षा में शामिल हुआ है और परिणाम की प्रतीक्षा है। उसने पहले सात सेमेस्टर में से प्रत्येक में प्रथम श्रेणी हासिल की। उसने हाल ही में 22 वर्ष की आयु पूरी की है। उसे जमा के रूप में ₹ 50,000 की माँगी गई राशि का भुगतान करने में कोई समस्या नहीं है। उसने 58% अंकों के साथ चयन परीक्षा उत्तीर्ण की है।

- A. Data inadequate. / डेटा अपर्याप्त है।**
- B. To be referred to General Manager. / महाप्रबंधक को भेजा जाएगा।**
- C. To be referred to Company President. / कंपनी प्रेसिडेंट को भेजा जाएगा।**
- D. To be selected. / चयन किया जाएगा।**



Q.17

Shreya has passed out Chemical Engineering Degree in June, 2005 with 79% marks. She appeared for the selection test which she cleared with 70% marks. Her date of birth is 28th June 1983. She is not in a position to pay Rs. 50,000 but will arrange to pay Rs. 30,000 as deposit.

श्रेया ने जून, 2005 में 79% अंकों के साथ केमिकल इंजीनियरिंग की डिग्री पास की। वह चयन परीक्षा में शामिल हुई, जिसे उसने 70% अंकों के साथ उत्तीर्ण किया। उसकी जन्मतिथि 28 जून, 1983 है। वह ₹ 50,000 देने की स्थिति में नहीं है, लेकिन जमा के रूप में ₹ 30,000 का भुगतान करने की व्यवस्था करेगी।

- A. Data inadequate. / डेटा अपर्याप्त है।**
- B. Not to be selected. / चयन नहीं किया जाएगा।**
- C. To be referred to General Manager. / महाप्रबंधक को भेजा जाएगा।**
- D. To be selected. / चयन किया जाएगा।**



Q.18

Nilay is an Electrical Engineer, who passed out his degree exam in 2003 at the age of 21 years. He obtained 76% marks at degree exam and 72% marks in the selection test. He can pay the amount of Rs. 50,000 as deposit,

निलय एक इलेक्ट्रिकल इंजीनियर है, जिसने 2003 में 21 साल की उम्र में अपनी डिग्री परीक्षा उत्तीर्ण की। उसने डिग्री परीक्षा में 76% अंक और चयन परीक्षा में 72% अंक प्राप्त किये। वह जमा के रूप में ₹ 50,000 की राशि का भुगतान कर सकता है।

- A. To be referred to Company President / कंपनी प्रेसिडेंट को भेजा जाएगा।**
- B. Not to be selected / चयन नहीं किया जाएगा।**
- C. To be referred to General Manager / महाप्रबंधक को भेजा जाएगा।**
- D. To be selected / चयन किया जाएगा।**



Thank You